

Considerate le dimensioni dell'ente e l'esiguità della pianta organica in dotazione l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pordenone ha ritenuto di non dotarsi di un "Piano di performance" limitandosi a prendere a riferimento la contrattazione integrativa decentrata.

**ACCORDO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI
PORDENONE**

Visto il disposto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale degli Enti Pubblici Non Economici 2006/2009 si è incontrata ai sensi dell'art. 4 la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pordenone e suoi delegati, e il Rappresentante della Funzione Pubblica CGIL in rappresentanza del personale dipendente.

Il presente accordo decorre ai fini economici dal 1° gennaio 2009; le parti concordano comunque che l'accordo produrrà i suoi effetti fino alla definizione del successivo contratto integrativo aziendale.

Anno 2009

Si prende atto che per far fronte alle esigenze di impegno supplementare per l'organizzazione degli eventi legati alla celebrazione del 40° anniversario della costituzione dell'Ordine, è stato riconosciuto al personale un premio aggiuntivo dell'importo totale di € 2.358,00 già corrisposto nel mese di marzo 2009; che per l'impegno richiesto al personale nel corso dell'anno 2009, considerato il trasferimento della sede dell'Ente, si rende necessario provvedere ad un ulteriore aumento del fondo, si concorda pertanto di finanziare con risorse facoltative aggiuntive l'importo totale di 6.100,00 €. Pertanto il fondo incentivante per l'anno 2009 sarà stabilito come di seguito:

Importo totale fondo incentivante 2009	13.050,00 €	Ripartizione fondo 2009	
		Indennità di Ente	3.235,03 €
		Indennità di comparto	2.383,32 €
		Fondo progetti obiettivo	1.330,57 €
		Fondo produttività	6.100,00 € risorse aggiuntive
		Totale fondo	13.048,92 €

Anno 2010

Premesso che l'attuale processo di rinnovamento della normativa che regola le attività degli Ordini Professionali, a partire dalle novità introdotte dal DPR 328/2001 fino all'applicazione di norme amministrative e contabili rivolte all'intero comparto delle pubbliche amministrazioni, nonché la riqualificazione dei servizi agli iscritti, che il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pordenone ha stabilito di perseguire, al fine di garantire la massima competenza ed efficienza nei rapporti con i propri iscritti, tra le quali la costituzione del Nodo Periferico Inarcassa e la costituzione di una Gestione Separata per l'organizzazione dell'aggiornamento professionale degli ingegneri, richiede al personale di segreteria sempre maggiore flessibilità e competenza professionale al fine di rendere il servizio agli iscritti ed ai cittadini improntato alla massima soddisfazione delle diverse esigenze.

- Considerato nello specifico il percorso formativo e di apprendimento professionale conseguito da parte del personale in servizio alla presente data;

- Verificato quanto già stabilito dal Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pordenone con la delibera n. 73 del 22/06/2009;
- Si conviene quanto di seguito:
 - di attivare una selezione finalizzata all'attribuzione di un'progressione economica, previa valutazione, al personale in possesso dei requisiti prescritti dal vigente CCNL per l'area C;
 - alla dipendente [REDACTED], sia assegnato un progetto speciale riferito alla gestione commerciale dell'ente, e più precisamente indirizzato alle operazioni di tutoraggio della gestione formativa proposta dall'ente ai propri iscritti, predeterminato nella misura forfetaria di € 350,00 annuali, salvo diversa pattuizione nei successivi accordi decentrati, tale progetto si intende confermato negli anni successivi.

Considerato l'ammontare complessivo del fondo incentivante calcolato sulla base dei precedenti accordi e degli adeguamenti contrattuali, si conviene di rideterminare l'importo complessivo del fondo come di seguito:

Importo totale fondo incentivante 2010	12.600,00 €	Ripartizione fondo 2010	
		Indennità di Ente	3.235,03 €
		Indennità di comparto	2.383,32 €
		Fondo progetti obiettivo	1.330,57 €
		Fondo produttività	3.000,00 €
		Fondo tutoraggio corsi	350,00 €
		Progressione economica area C	2.269,94 €
		Totale fondo	12.568,86 €

Precisato che il fondo per i trattamenti accessori e prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità e quantità di servizi erogati, mediante piani annuali e pluriennali di programmazione, si concorda:

- a) Il fondo progetti obiettivo sarà suddiviso come di seguito:
- la percentuale del 60% dell'importo di cui sopra viene attribuita ai seguenti progetti speciali:
 - stampa e pubblicazione dell'albo professionale su supporto cartaceo o magnetico;
 - collaborazione e/o partecipazione a manifestazioni e convegni di rappresentanza;
 - coordinamento e collaborazione e gestione della Gestione Separata con particolare riferimento all'organizzazione dell'aggiornamento professionale rivolto ai professionisti;
 - la percentuale del 40% dell'importo di cui sopra viene attribuita all'organizzazione ottimale dei servizi offerti dall'Ordine ai propri iscritti:
 - aggiornamento ed ampliamento del sito internet;
 - predisposizione di news di aggiornamento continuo per gli iscritti;
 - predisposizione materiale per la pubblicazione del Notiziario Regionale degli Ordini del F.V.G.
 - gestione contabile della Federazione Regionale degli Ordini degli Ingegneri del FVG

- gestione Nodo Periferico Inarcassa;
- b) Indennità di posizione di cui all'art. 16 del CCNL, come da deliberazione del Consiglio dell'Ordine è rivolta alla dipendente [REDACTED];
- c) il fondo tutoraggio corsi è interamente rivolto alla dipendente [REDACTED];
- d) al fondo produttività verranno imputate le ore di lavoro straordinarie effettuate dalle dipendenti.

L'erogazione degli importi incentivi di cui al punto a) è subordinata al raggiungimento degli obiettivi programmati, e verrà erogato, a seguito di puntuale verifica da parte del Consiglio dell'Ordine; nel caso gli obiettivi non siano stati raggiunti in parte, la relazione dovrà determinare la percentuale di realizzazione e di conseguenza l'importo soggetto a liquidazione.

Gli importi individuali spettanti al personale dovranno essere calcolati con i seguenti parametri: 50% in base alla qualifica funzionale ricoperta, 50% in base all'orario effettivo di servizio.

Per quanto non convenuto si rimanda al CCNL.

Letto, approvato, sottoscritto
Pordenone, 18 settembre 2009

La Segreteria Prov. F.P. CGIL

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di PN